



PROYECTO PILOTO

ODS A LA ESTRATEGIA DE LAS PYMES

Julio 2019



1. Justificación

En Septiembre 2015, la ONU acuerda su Agenda 2030 que comprende los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, un conjunto de objetivos enfocados en las personas, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas y en los cuales, por primera vez, se reconoce que solo podrán lograrse a través de alianzas entre actores tradicionales y no tradicionales, incluyendo gobiernos, sociedad civil, sector privado y ONU.

Un total de 193 países están comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el horizonte de 2030 para acabar con la pobreza extrema, luchar contra la desigualdad y la injusticia y corregir el cambio climático. Tres logros extraordinarios en los que las empresas están invitadas a participar. Ahí radica el principal hito de los ODS: implicar a todos y todas, a actores tradicionales, gobiernos y organizaciones sociales, pero **también a empresas** y a todas y cada una de las personas que habitamos el planeta.

CEBEK, ha visto la oportunidad de que las empresas de Bizkaia puedan definir sus estrategias y desarrollar sus negocios, de una manera transformadora, atendiendo a los ODS, recogiendo las preocupaciones de los distintos grupos de interés a nivel global.

También vemos en los ODS la oportunidad de que las empresas vizcaínas puedan implementar iniciativas vinculadas a sus distintos procesos, para reducir y eliminar los impactos negativos y potenciar aquellos que sean positivos para sus grupos de interés. Los retornos para la empresa serían diversos al incluir el posible avance en su eficiencia, reducción de costos, atracción y retención de talento, interés y fidelización de los clientes, entre otros. **Una empresa bien gestionada debe ser sostenible económicamente pero también social y ambientalmente.**

En los próximos años, los gobiernos centrarán su atención en tratar de alcanzar los ODS, pero eso no significa que el trabajo recaiga solo en ellos. El sector privado, las organizaciones y la sociedad civil pueden ayudar a acelerar la consecución de los ODS. Sin embargo, **a veces no es tan fácil saber por dónde empezar**, ya que hay 17 Objetivos y cada uno tiene distintas metas e indicadores.



Por todo ello, en CEBEK hemos diseñado el proyecto **DESTINO-2030-HELBURUA** que nos servirá para identificar y alinear las actividades específicas que llevemos a cabo para el **impulso del cumplimiento de la Agenda 2030**, poniendo siempre en el centro las tres dimensiones para el Desarrollo Sostenible, la social, la económica y la medioambiental, **facilitando a las pymes de Bizkaia los medios necesarios, a través de los siguientes,**

Ejes de actuación:

- Eje 1: Difusión de los ODS: Herramienta **#COMPANIES4SDGs**
- Eje 2: Capacitación y formación sobre ODS: Plataforma Formacion online
- Eje 3: Impulso del Voluntariado Corporativo, como herramienta para conectar a las empresas y sus personas con la sostenibilidad
- Eje 4: **Apoyar a las pymes para integrar los ODS en sus Estrategias**
- Eje 5: Impulsar las Alianzas para lograr los ODS



EJE 4: INICIATIVA PILOTO – ODS A LA ESTRATEGIA DE LAS PYMES

1. Premisas de partida

Con el objetivo ayudar a las pymes de Bizkaia para que puedan **contribuir al logro de los ODS y participar de un movimiento global del que nuestras empresas no pueden quedar al margen**, convirtiéndose así en auténticos agentes de cambio y propiciando una **revisión transformadora de sus modelos de negocio**, consciente de las dificultades que tiene para estas empresas la implementación de los ODS en el día a día de su gestión por la limitación de recursos de estas empresas, a fin de cuentas, los 17 objetivos vienen acompañados de 169 metas y sus indicadores.

En CEBEK hemos decidido apoyar esta necesidad impulsando el desarrollo y puesta en marcha de un **proyecto piloto** para que **8 pymes vizcaínas** incorporen los ODS en su estrategia y gestión y, para ello, organizaremos unos Talleres teórico-prácticos cuyo objetivo principal sea traducir el contexto de los ODS a las organizaciones que lo deseen, introduciendo cambios transformadores desde la estrategia, analizando cada empresa para concretar medidas de aplicación práctica.

Por lo tanto, estos talleres se orientarán a conseguir los siguientes resultados para las empresas:

- ✓ Poner en valor la actual contribución a los ODS y que probablemente no se conoce.
- ✓ Mejorar la actual implicación con los ODS y su impacto.
- ✓ Ayudar a las empresas participantes a priorizar los ODS sobre los que actuar e informar sobre ellos, establecer objetivos de negocio relacionados y medir e informar sobre el progreso.
- ✓ Mejorar la imagen externa de la empresa, convirtiéndose en una pyme pionera en sostenibilidad.
- ✓ Ser una empresa referente y ejemplo de buena práctica en materia sostenibilidad, que sienta las bases para enfocar el despliegue de los ODS en otras organizaciones.
- ✓ Poner en marcha nuevas acciones de Responsabilidad Social, fruto de la inspiración del trabajo en equipo con el resto de empresas participantes, sin necesidad de tener un departamento específico para ello.



2. Propuesta Técnica

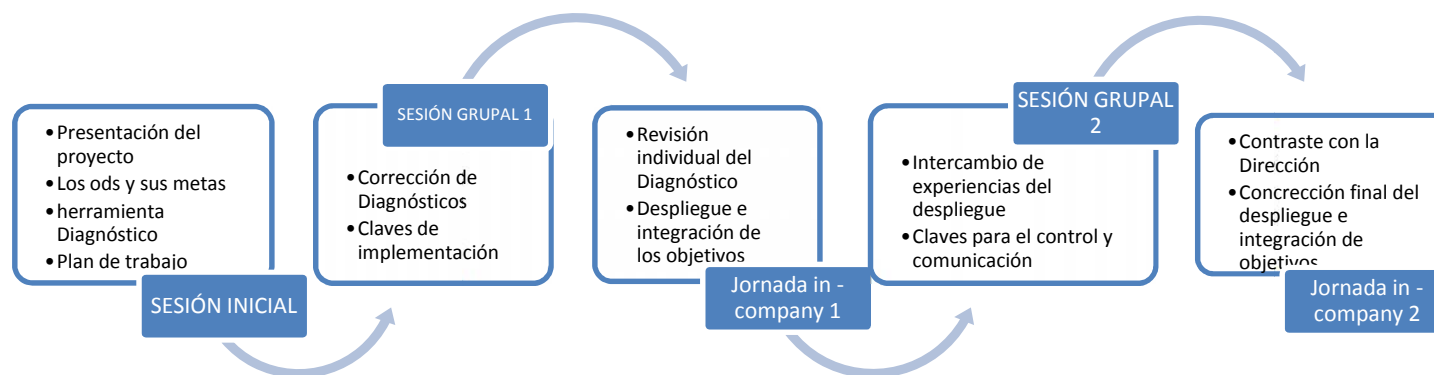
2.1 METODOLOGÍA

El marco de referencia para el desarrollo del proyecto es la Guía interactiva ODS desarrollada por el Pacto Mundial, que permite el acompañamiento a las organizaciones en la implantación de los ODS a corto y largo plazo, a través de la metodología del SDG Compass que en función del acuerdo firmado con la Dirección de Relaciones Exteriores del Gobierno Vasco, ponemos a disposición de las **8 empresas participantes en el proyecto**.

El enfoque previsto es teórico – práctico: partiendo de la exposición teórica y metodológica del ponente, se expondrán ejemplos y se fomentará el intercambio de experiencias entre las empresas participantes de forma que favorezcan el aprendizaje y la aplicabilidad de las técnicas expuestas al contexto particular de cada empresa.

2.2 SECUENCIA DEL PROYECTO

Se propone un Taller dividido en tres sesiones grupales de 5 horas de duración cada una y dos sesiones individuales in-company con cada una de las empresas participantes de 4 horas de duración.





2.3 PROGRAMA

Sesión Inicial: PRESENTACIÓN

En una jornada conjunta entre el equipo de consultoría, Acorde Consulting, se llevará a cabo la Presentación del Taller y de la Herramienta de apoyo

El **contenido** de esta sesión será:

- Presentación del proyecto y de las personas participantes
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas
- Presentación de la Herramienta Diagnóstico
- Plan de trabajo

Resultados previstos en la sesión:

- Acercamiento al detalle de los ODS
- Acercamiento de la Herramienta Diagnóstico
- Validación del Plan de Trabajo

Una vez desarrollada esta primera sesión las personas responsables del proyecto en cada una de las empresas participantes completarán el autodiagnóstico de su organización utilizando para ello la herramienta aportada.



Sesión Grupal 1: PONER EN VALOR EL IMPACTO DE LAS EMPRESAS

En base a los diagnósticos realizados de forma individual con cada una de las empresas participantes, en una jornada conjunta con el equipo de consultoría, Acorde Consulting, se llevará a cabo un intercambio de experiencias y correcciones al diagnóstico. Así mismo, se establecerán las claves para la implementación de cada uno de los ODS.

Resultados previstos en la sesión:

- Informe de impacto actual de las empresas
- Acciones identificados

Sesión In-Company 1: DIAGNÓSTICO y DESPLIEGUE

Una vez iniciado el proceso en cada empresa y celebrada una primera sesión grupal para el contraste de resultados, aclaración de dudas y posible corrección de criterios, el equipo consultor concertará una reunión individual en las instalaciones de cada empresa al objeto de:

- Ahondar en la elaboración o corrección del diagnóstico realizado.
- Revisar la evaluación de impacto de cada uno con los ODS ayudando en la identificación de aquellos ODS que puede alinear con su núcleo de negocio contribuyendo a través de sus actividades.



- Teniendo en cuenta el contraste de experiencias de la sesión grupal anterior, se revisará el trabajo realizado en cada organización de cara al despliegue de los objetivos y su concreción en acciones.

Así mismo, teniendo en cuenta la forma de desplegar los objetivos en cada organización, se proporcionarán herramientas que permitan a las empresas alinear los objetivos vinculados a los ODS en su Estrategia o Plan de negocio.

Resultados previstos en la sesión:

- Impacto de los ODS en la estrategia de cada empresa
- Selección y priorización de acciones

Sesión grupal 2: COMUNICACIÓN Y ANÁLISIS DE OBJETIVOS Y METAS

En una jornada conjunta entre las empresas participantes y el equipo de Acorde Consulting, se realizarán las siguientes acciones:

- Llevar a cabo un intercambio de experiencias del despliegue llevado a cabo por cada una de las empresas participantes.
- Definir los mecanismos de medición del desempeño, corrección de desviaciones o incumplimientos frente a los ODS a conseguir, a través del establecimiento de indicadores.



- Establecer pautas para la presentación de informes que permitan comunicar el progreso en el desarrollo de los ODS y el cumplimiento de los objetivos asociados a los mismos a los grupos de interés.

Resultados previstos en la sesión:

- Identificación de indicadores
- Criterios para la definición del Plan de comunicación

Sesión In-Company 2: DEFINICIÓN FINAL EN CADA EMPRESA

En una segunda jornada el equipo de Acorde Consulting llevará a cabo un contraste con la Dirección de cada una de las empresas participantes.

Se revisarán las pautas para la medición y control de la contribución de la empresa a los ODS.

Por último, se trabajarán las alternativas posibles en cada organización para definir las políticas de comunicación sobre el avance en los ODS.

Resultados previstos en la sesión:

- Estrategia de la organización alineada a los ODS y Plan de Acción



3. Jornada Pública: DIFUSIÓN DE RESULTADOS

Al finalizar el proyecto, CEBEK organizará una jornada pública que contará con la presencia y participación todas las entidades comprometidas en el proyecto y donde se compartirá también la experiencia de buena práctica de las empresas participantes, de modo que sirva como ejemplo y elemento de tracción, convirtiéndose así en pymes pioneras y referentes, ejemplo en materia de sostenibilidad.

Se invitará a esta Jornada a empresas asociadas a CEBEK y a instituciones públicas y privadas.

4. Calendario y Perfil de participantes

Calendario

- | | |
|--|---|
| ▪ Sesión Inicial: PRESENTACIÓN: | 11 de Septiembre, de 9:00 a 14:00 horas |
| ▪ Sesión Grupal 1: PONER EN VALOR EL IMPACTO DE LAS EMPRESAS: | 27 de Septiembre, de 9:00 a 14:00 horas |
| ▪ Sesión In-Company 1: DIAGNÓSTICO y DESPLIEGUE: | Fecha a acordar con las empresas entre la Sesión grupal 1 y 2 |
| ▪ Sesión grupal 2: COMUNICACIÓN Y ANÁLISIS DE OBJETIVOS Y METAS: | 17 de Octubre, de 9:00 a 14:00 horas |
| ▪ Sesión In-Company 2: DEFINICIÓN FINAL EN CADA EMPRESA: | Fecha a acordar con las empresas tras la sesión grupal 2 |
| ▪ Jornada de presentación pública de RESULTADOS DEL PROYECTO: | Por definir |



Perfil de las personas participantes:

- a) Para los talleres grupales.- Se deberán asignar 1 o 2 personas, profundas conocedoras del sistema de gestión de las empresas (Directores Generales, Gerentes, Responsables de Sostenibilidad, Medio Ambiente, Calidad, ...)
- b) Para la 1ª sesión In-company.- Como mínimo las mismas personas que asistan a los talleres con el equipo de Acorde Consulting
- c) Para la 2ª sesión In-company.- La dirección de la empresa (Dirección Gral., Comité de Dirección, Comité de Gestión ...) con el equipo de Acorde Consulting

NOTA IMPORTANTE:

La información se tratará con total confidencialidad, los datos que aportemos al exterior serán siempre datos agregados y/o los que cada una de las empresas decida trasladar.

Con la colaboración de:

